



Mise à jour sur les négociations avec les Compagnies Loblaw

Le 4 mai 2010, les négociations se sont immobilisées pour les membres travaillant chez Loblaw, Zehrs, Great Food Store, Real Canadian Superstore et Fortinos.

Avec l'appui unanime du comité de négociation, nous avons contacté le ministère du Travail pour demander la nomination d'un conciliateur. C'est la première fois dans l'histoire des négociations avec Loblaw qu'une conciliation était absolument nécessaire si tôt dans le processus de négociation. Les quatre sections locales sont prêtes à négocier et se réuniront avec la compagnie et le conciliateur en juin.

La compagnie paraît peu disposée à négocier de façon productive. Elle a été claire sur le fait qu'elle désire seulement exploiter les magasins selon les formats des bannières RCSS et Great Food, ce qui éliminerait toutes les conventions collectives des magasins traditionnels. Elle veut également s'attaquer aux conditions existant dans les magasins RCSS et Great Food. Elle refuse catégoriquement d'aborder les propositions du syndicat en ce qui concerne les magasins traditionnels. En bout de ligne, ces changements auraient un impact négatif sur quelque 30 000 membres. Il est temps que la compagnie reconnaisse les efforts et le dévouement des membres qui ont fait le succès de cette compagnie et l'ont rendue rentable au cours des 60 dernières années et qui continueront à le faire à l'avenir.

Ces négociations s'annoncent les plus difficiles que les quatre sections locales aient eues avec l'employeur. Nous apprécions sincèrement le soutien important de nos membres qui restent solidaires derrière le comité de négociation, et nous continuerons à tenir les membres à jour à mesure que de nouvelles informations nous parviendront.

En toute solidarité,

Shawn Haggerty, président
Sections locales 175 et 633 des TUAC Canada

Kevin Corporon, président
Section locale 1000A des TUAC Canada

Scott Penner, président
Section locale 1977 des TUAC Canada